

CIEA

Centro Interdisciplinario
de Estudios Avanzados

UNTREF

COYUNTURA EN LARGO PLAZO



¿MODERNIZACIÓN LABORAL O PRECARIZACIÓN DEL TRABAJO ASALARIADO?

Marzo, 2026

¿La reforma laboral corrige la precarización del empleo de los últimos años?

La respuesta es NO. La reforma no altera la dinámica estructural que viene deteriorando el empleo, ni revierte las dos grandes tendencias de los últimos 15 años.

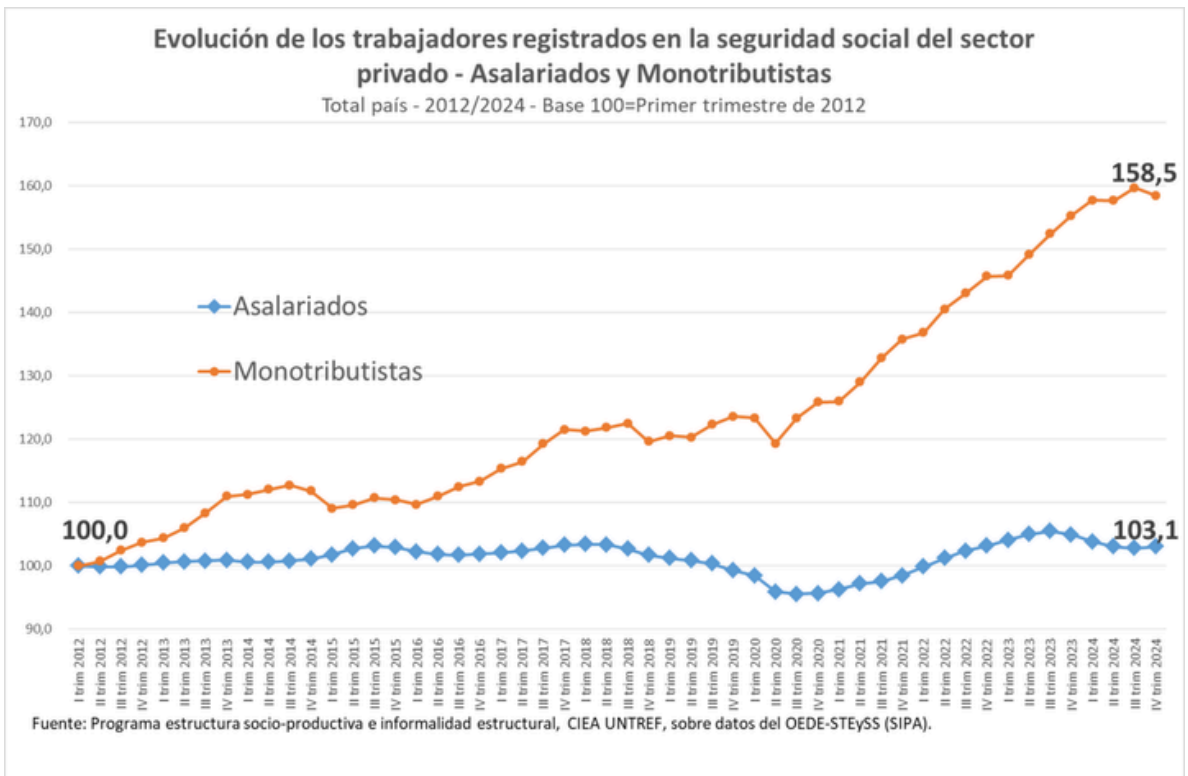
- Estancamiento de la generación de trabajo asalariado privado de calidad.
- Expansión del trabajo estructuralmente informal independiente.

Posibles riesgos

La reforma no solo no facilitará la generación de empleo privado registrado de calidad, profundizará el deterioro de las condiciones de trabajo del empleo registrado actual.

Crecimiento del trabajo independiente en Argentina ¿modernización o precarización?

En los últimos 12 años se advierte un significativo crecimiento del trabajo independiente en nuestro país, especialmente del monotributo. Mientras los cuentapropistas se incrementaron en un 57,5% (EPH), los monotributistas aumentaron un 58,5% (SIPA), a diferencia del total de asalariados que sólo creció un 16,1% (EPH) y de los asalariados registrados del sector privado que prácticamente no tuvo variación, +3,1% (SIPA).



Los datos empíricos reflejan este viraje: mientras entre 2003 y 2011 los asalariados crecieron un 27,3% y los cuentapropistas apenas un 8,7%, en el periodo 2012-2024 la situación se invierte, con un incremento del 57,5% en el cuentapropismo frente al 16,1% en el empleo asalariado total. La transformación más que coyuntural, sugiere una recomposición estructural del mercado laboral argentino hacia una matriz de mayor fragmentación y heterogeneidad.

La expansión del monotributo no expresa una mejora de la formalización laboral, sino la consolidación de un régimen de precariedad legalizada. Tampoco resuelve problemas fiscales, representa el 0,24% del total de impuestos del 2024. La reducción del valor real de los aportes (una caída del 71,6% entre 2010 y 2024) y la simplificación administrativa facilitaron el ingreso de trabajadores al sistema, pero sin alterar la precariedad de sus condiciones. De hecho, la tasa de informalidad del trabajo por cuenta propia se mantuvo prácticamente inalterada (63,7% en 2011 y 60,2% en 2024).

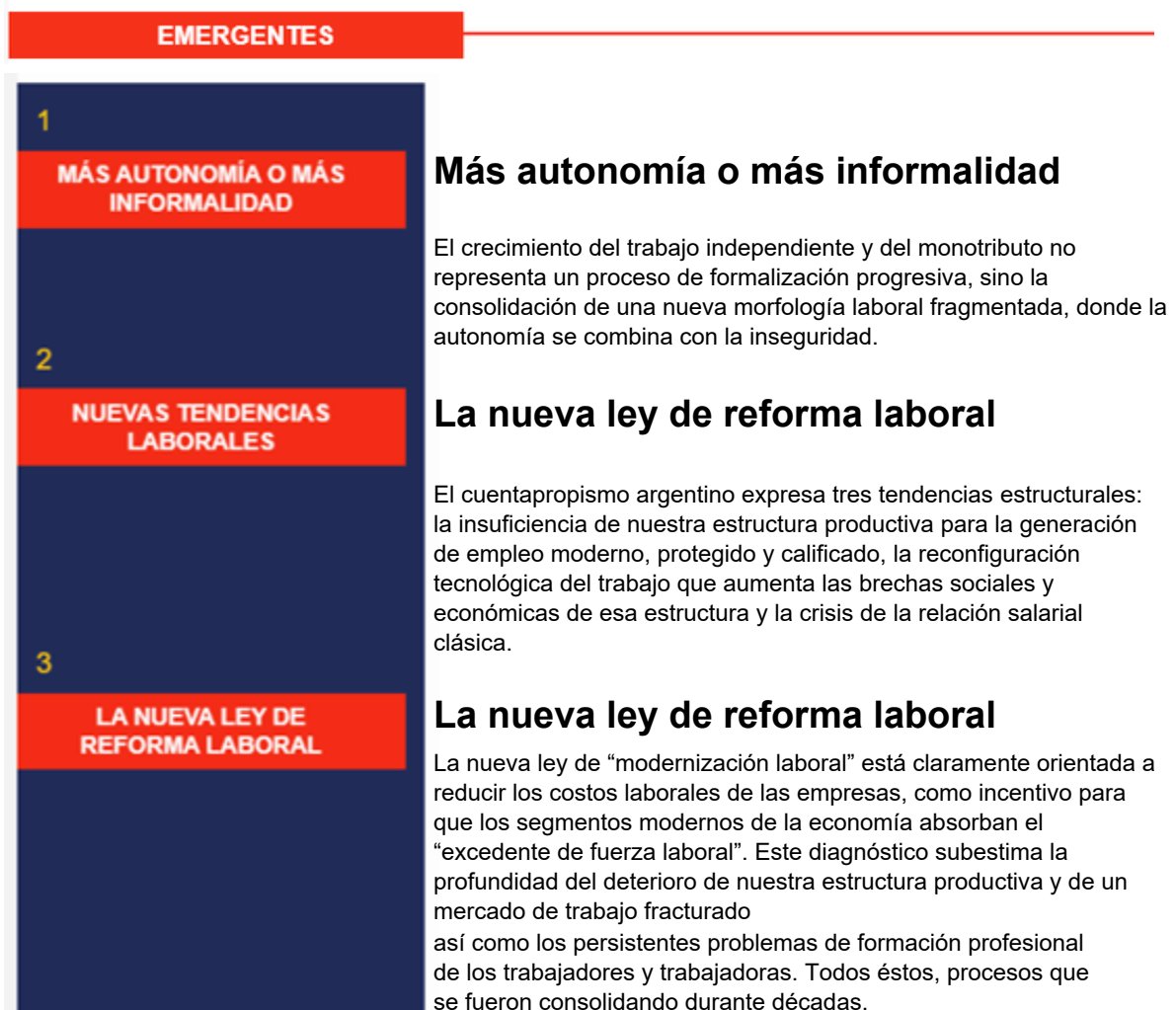


El monotributo no debe ser un disfraz para ocultar relaciones de dependencia.

Un fenómeno especialmente problemático es el uso del monotributo para encubrir relaciones de dependencia laboral. La proporción de asalariados no registrados que declaran aportar por su cuenta se duplicó entre 2012 y 2024 (de 6,3% a 13%), lo que sugiere la expansión de mecanismos empresariales de pseudoindependencia. Así, el monotributo cumple una doble función contradictoria: amplía la cobertura de seguridad social, pero también legitima nuevas formas de precarización.

Estructura y características del cuentapropismo

Un fenómeno especialmente problemático es el uso del monotributo para encubrir relaciones de dependencia laboral. La proporción de asalariados no registrados que declaran aportar por su cuenta se duplicó entre 2012 y 2024 (de 6,3% a 13%), lo que sugiere la expansión de mecanismos empresariales de pseudoindependencia. Así, el monotributo cumple una doble función contradictoria: amplía la cobertura de seguridad social, pero también legitima nuevas formas de precarización. Sectorialmente, el cuentapropismo se concentra en Comercio (29,4%), Construcción (14,4%), Otros servicios personales (13,1%) e Industria manufacturera (12,4%).



REFORMA LABORAL

La reforma laboral parte de un diagnóstico que no reconoce las profundas limitaciones de nuestro sistema productivo moderno para generar puestos de trabajo de calidad, limitaciones de origen técnico económico más que normativo y laboral. Estas afirmaciones no implican negar la necesidad de actualizar nuestro sistema de relaciones laborales a los nuevos desafíos de este siglo, pero en el marco de un marco integral que además de lo normativo, contemple un programa claro de desarrollo productivo y tecnológico.

DESAFÍO



Promover políticas de desarrollo sectorial que reduzcan la precariedad y fomenten la movilidad ascendente, repensar los instrumentos fiscales y de seguridad social y fortalecer la representación colectiva de los trabajadores independientes.

¿Querés seguir al tanto de nuestras investigaciones? Suscribite a nuestro newsletter desde el botón al inicio del correo.

Si te interesa lo que hacemos, compartí esta publicación o dejá tu comentario, nos ayuda a crecer y mejorar.

Ante cualquier consulta, escribinos a nuestra casilla de correo.

¡Gracias por acompañarnos!
Equipo CIEA.

¡LEER MÁS!



CIEA
Juncal 1319 - CABA
Argentina
ciea@untref.edu.ar